

令和3年4月1日

社会医療法人凌雲会 行動計画

女性労働者が、キャリア形成を重ねるイメージを持ち、管理職としても活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の課題 : ①全体に占める女性管理職の割合が4割未満の部門がある。
②女性の継続勤務年数が男性に比べて短い部門がある。

3. 目標

目標1 : 全体に占める女性管理職の割合が4割を下回る特定の部門について4割以上にする。

目標2 : 平均継続勤務年数について、男性に対する女性の割合を85%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1 : 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施する。

取組2 :

- ・様々なハラスメントが起こらないようにするため管理職への研修を実施する。
- ・定期的な労働者の意識調査（仕事のやりがい等に関するもの）を実施し、改善策を検討・実行する。

令和3年11月～ ストレスチェック実施後の結果も含めてメンタルヘルス、ハラスメント対策に関する役職者研修会を実施する。

令和4年4月～ 年1回、全職員対象とした仕事のやりがい等に関する意識調査を実施、結果分析をし改善策を検討する。

令和5年8月～ 性別にかかわらず公正な評価・登用が行われているか、部門ごとの登用状況を確認する。