

平成30年1月1日

社会医療法人凌雲会 行動計画

女性労働者が、仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねるイメージを持ち、継続的に就労できるよう支援するため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題 : 女性の継続勤務年数が男性と比較して短い。

3. 目標

継続勤務年数について、男性に対する女性の割合を8割以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1 : 若手の労働者を対象とし、仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修・説明会等を実施する。

取組2 : 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修を実施する。

平成28年8月～ 出産・子育て期に関連する就業規則、各種保険制度を分かり易くまとめたパンフレットを作成する。

平成30年4月～ パンフレットを使用し、若手の労働者を対象とした研修会を実施する。

平成30年8月～ 復職者を対象とした育児休業からの復職者に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修会を実施する。